

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXII]

THURSDAY, MAY 20, 2021/VAISAKHA 30, 1943

[No. 20

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૨૦

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 20, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 20th May, 2021 and for Pages VAD-2075 to VAD-2098 (in 1 set) read Page Nos. 2128 to 2151.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૦મી મે, ૨૦૨૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૨૦૭૫ થી વીએડી-૨૦૮૮ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૨૧૨૮ થી ૨૧૫૧ વાંચવા.

Vadodara, 20th May, 2021.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ગૌરીબેન નાનજીભાઈ સોલંકી સફાઈ કામદારને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૬/૨૦૦૩ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૭૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી શારદાબેન ગણેશભાઈ સોલંકી સફાઈ કામદારને તેમની દાખલ તા. ૦૬/૦૭/૨૦૦૪ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ગંગાબેન ડાયાભાઈ ચૌહાણ સફાઈ કામદારને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૦૩ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ગીતાબેન ખીમજીભાઈ ચૌહાણ સફાઈ કામદારને તેમની દાખલ તા. ૦૮/૦૧/૨૦૦૩ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી શારદાબેન જીવાભાઈ વાણીયા સફાઈ કામદારને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૭/૧૯૮૬ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી મોંઘીબેન અમરાભાઈ જેઠવા સફાઈ કામદારને તેમની દાખલ તા. ૧૮/૦૧/૧૯૮૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી રાજેશ પ્રતાપભાઈ ચૌહાણ સફાઈ કામદારને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૨/૨૦૦૦ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ખોડિદાસ લાખાભાઈ ચૌહાણ સફાઈ કામદારને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૨/૨૦૦૦ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ગીતાબેન જીવાભાઈ બોરીયા સફાઈ કામદારને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૧૨/૧૯૮૭ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી શોભનાબેન નાથાભાઈ ચૌહાણ સફાઈ કામદારને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૧૦/૧૯૮૬ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી કમળાબેન રાણાભાઈ બેરડીયા સફાઈ કામદારને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૮/૧૯૮૬ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં મીકેનિક શાળામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી મનીષ અરવિંદ ભેંસલા ડ્રાઈવરને તેમની દાખલ તા. ૨૩/૦૪/૨૦૧૩ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં વોટર વર્ક્સ શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી અવીનાશ બાબુ કુહાડા મજૂરને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૬/૨૦૧૪ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૯૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં પ.વ.ડી. શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી હિતેષ જીવા ગઢીયા, કલાર્કને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૨/૨૦૧૦ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૬/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં મીકેનિક શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી જીજ્ઞેશ પુંજાભાઈ કટારીયા, પટાવાળાને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૮/૨૦૧૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૭/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં મીકેનિક શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી વિશાલ મનસુખભાઈ કોડિયાતર, કલીનરને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૮/૨૦૧૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં મીકેનિક શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી મહેન્દ્ર મનસુખભાઈ બામણીયા, કલીનરને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૮/૨૦૧૪ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૮/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં મીકેનિક શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી મહેશ દેવાભાઈ બારીયા, કલીનરને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૪ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં મીકેનિક શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી જનક બાબુભાઈ બામણીયા, ડ્રાઈવરને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૧/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં સેનિટેશન શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી કેતનભાઈ વિરજીભાઈ યાદવ, ડ્રાઈવરને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૯/૨૦૦૭ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં મીકેનિક શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી ભરત વિરજીભાઈ યાદવ, ડ્રાઈવરને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં મીકેનિક શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી સંજય દેવજીભાઈ બામણીયા, ડ્રાઈવરને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૪/૨૦૧૨ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રિગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૦૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં પ.વ.ડી. શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી મનુ કાનાભાઈ વાજા, કલાર્કને તેમની દાખલ તા. ૨૩/૧૧/૨૦૦૧ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રિગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૧૦૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, વેરાવળ-પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકાની કચેરી, મુ. વેરાવળ, જિ. ગીર સોમનાથ (૨) પ્રાદેશિક નિયામકશ્રી, પ્રાદેશિક નગરપાલિકા નિયામકશ્રીની કચેરી, મહાત્મા ગાંધી સદન, મોતીબાગ, ટાઉન હોલ, ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

વેરાવળ પાટણ સંયુક્ત નગરપાલિકા, વેરાવળમાં મિકેનિક શાખામાં કામ કરતા કામદાર શ્રી દિનેશ હરસુખભાઈ કુહાડા, ક્લીનરને તેમની દાખલ તા. ૦૧/૦૫/૨૦૧૪ થી ૨૪૦ દિવસ થયેલ કાયમી કરવા તેમજ તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગાર ગ્રેડ, મોંઘવારી, હક્ક રજાના, મેડીકલ રજા, રજા, બોનસ પ્રો. ફંડ તથા કાયમી સફાઈ કામદારને મળતા કાયમીનું (રેગ્યુલર) પગાર ધોરણના લાભો નોકરી પરત્વેના તમામ લાભો કામદારને ૨૪૦ દિવસ થયા ત્યારથી મળવાપાત્ર થતા હોય ત્યારથી તે પગાર ધોરણ આપી આજ-દિન સુધીના પગાર તફાવતની થતી રકમ કામદારને તમામ રકમ અને નોકરી પરત્વેના અન્ય તમામ લાભો ૧૮ % લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને એરીયર્સ સાથે ચુકવી આપે વિકલ્પે સમાન કામ સમાન વેતન કરી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૨મી માર્ચ, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.